



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"PRIMO LEVI" VIA PISTOIA 30 – 20153 MILANO
Tel.02/88444550 - Fax -02/88444556
MIIC8DS00D@istruzione.it
PEC: MIIC8DS00D@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito : www.icsprimolevimilano.gov.it
C.F. 97504730157

Oggetto: Criteri valorizzazione della professionalità docente - A.S. 2018-2019

La norma: L.170/2015, cc. 127-129

127. Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 del presente articolo, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione.

128. La somma di cui al comma 127, definita bonus, è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

129. Dall'inizio dell'anno scolastico successivo a quello in corso alla data di entrata in vigore della presente legge, l'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, è sostituito dal seguente:

«Art. 11 (Comitato per la valutazione dei docenti). - 1. Presso ogni istituzione scolastica ed educativa è istituito, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il comitato per la valutazione dei docenti.

2. Il comitato ha durata di tre anni scolastici, è presieduto dal dirigente scolastico ed è costituito dai seguenti componenti:

a) tre docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti dal collegio dei docenti e uno dal consiglio di istituto;

b) due rappresentanti dei genitori, per la scuola dell'infanzia e per il primo ciclo di istruzione; un rappresentante degli studenti e un rappresentante dei genitori, per il secondo ciclo di istruzione, scelti dal consiglio di istituto;

c) un componente esterno individuato dall'ufficio scolastico regionale tra docenti, dirigenti scolastici e dirigenti tecnici.

3. Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"PRIMO LEVI" VIA PISTOIA 30 – 20153 MILANO
Tel.02/88444550 - Fax -02/88444556
MIIC8DS00D@istruzione.it
PEC: MIIC8DS00D@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito : www.icsprimolevimilano.gov.it
C.F. 97504730157

4. Il comitato esprime altresì il proprio parere sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente ed educativo. A tal fine il comitato è composto dal dirigente scolastico, che lo presiede, dai docenti di cui al comma 2, lettera a), ed è integrato dal docente a cui sono affidate le funzioni di tutor.

5. Il comitato valuta il servizio di cui all'articolo 448 su richiesta dell'interessato, previa relazione del dirigente scolastico; nel caso di valutazione del servizio di un docente componente del comitato, ai lavori non partecipa l'interessato e il consiglio di istituto provvede all'individuazione di un sostituto. Il comitato esercita altresì le competenze per la riabilitazione del personale docente, di cui all'articolo 501».

Introduzione

Elementi di contesto

- Ho assunto la reggenza dell'istituto alla fine del mese di gennaio;
- la contrattazione di istituto è stata firmata alla fine di dicembre e non contiene menzione dei criteri per la valorizzazione del personale docente;
- il Piano di Miglioramento è stato aggiornato per l'ultima volta nell'a.s.2016-2017.

Nell'impossibilità di determinare, già dall'inizio dell'anno scolastico, aree di valorizzazione coerenti con il rapporto di Autovalutazione, il Piano di Miglioramento e il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, si ritiene di proporre i criteri illustrati nella tabella seguente.

Area	Obiettivi (Risultati attesi)	Indicatore	Target (Valore atteso dell'indicatore)	Risultato raggiunto (valore effettivo dell'indicatore)
a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;	Non è possibile definire obiettivi, indicatori e <i>target</i> in assenza di una riflessione condivisa, condotta a partire dal contesto, dai documenti dell'istituto, da progetti sperimentali condotti in passato in Italia e da esperienze europee.			
b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;	Partecipazione a premi / concorsi finalizzati allo sviluppo delle competenze degli /delle alunni/e, diversi da quelli già riconosciuti con il Fondo dell'Istituzione Scolastica	Riconoscimenti esterni	Almeno un riconoscimento per ogni premio / concorso	



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"PRIMO LEVI" VIA PISTOIA 30 – 20153 MILANO
Tel.02/88444550 - Fax -02/88444556
MIIC8DS00D@istruzione.it
PEC: MIIC8DS00D@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito : www.icsprimolevimilano.gov.it
C.F. 97504730157

c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.	Revisione dell'organizzazione oraria della scuola primaria e della scuola secondaria;	Rispetto dei tempi richiesti; rispetto delle indicazioni della DS;	Fine giugno 100%	
	partecipazione al processo di autovalutazione per la redazione del nuovo Rapporto di Autovalutazione	rispetto dei tempi richiesti completezza dei dati e delle informazioni raccolte	Fine luglio 100%	
	coordinamento organizzativo nelle fasi di passaggio delle DD.SS. reggenti (in aggiunta a quanto previsto dal FIS per la funzione di collaboratrice della DS)	presenza a scuola in orari diversi dall'orario di servizio; n° incontri con la DS e/o il DSGA	Almeno il 30% in più rispetto all'orario di servizio; almeno un incontro a settimana.	

I criteri sono stati approvati dal Comitato di Valutazione in data 29/05/2019.

La dirigente scolastica
Prof.ssa Clara Lucia Alemani